


Принято
Советом ГБ ПОУ
«Воронежское хореографическое
училище».
Протокол от 26.08.2019

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБ ПОУ «Воронежское
хореографическое училище»
 А.С. Черёмухин
Приказ № 136-А от «02» сентября



ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ГБ ПОУ «Воронежское хореографическое училище».

1. Общие положения

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБ ПОУ «Воронежское хореографическое училище» (далее по тексту Училище), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Училища и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно-опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Коррупционные риски деятельности ГБ ПОУ «Воронежское хореографическое училище».

| № п/п | Коррупционно-опасные функции (коррупционные риски) | Наименование должности | Ситуации возникновения коррупционного риска | Меры по устранению или минимизации коррупционного риска |
|-------|---|--|---|---|
| 1. | Организация деятельности Училища, работа со служебной информацией, документами, обращениями юридических и физических лиц. | Директор, заместители директора, секретарь учебной части, специалист отдела кадров, преподаватели. | - использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. | Разъяснение работникам Училища обязанности Незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения. |
| 2. | Принятие на работу сотрудников. | Директор. | - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу. | Открытость информации. |
| 3. | Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами | Директор, работники Училища, уполномоченные представлять | - дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам | Разъяснение работникам Училища обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к |

| | | | | |
|----|--|--|--|---|
| | контролирующих организаций. | интересы образовательной организации. | контролирующих организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий. | совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения. |
| 4. | Ведение имущественного учета. | Главный бухгалтер, заместитель директора по АХЧ, материально-ответственное лицо. | <ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества. | Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам Училища обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения. |
| 5. | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг. | Контрактный управляющий. | <ul style="list-style-type: none"> - совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; - завышение стартовых цен при размещении заказов; | Организация работы по контролю за деятельностью контрактного управляющего. Размещение на сайте Училища и bus.gov.ru информации и документации о совершении сделки. Разъяснение работникам Училища обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к |

| | | | | |
|----|--------------------------------------|---|---|--|
| | | | <p>- предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.</p> | <p>совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p> |
| 6. | Оплата труда. | <p>Директор. Заместители директора, главный бухгалтер, работник, ответственный за ведение табеля.</p> | <p>- оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p> | <p>Организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учета рабочего времени сотрудников Училища. Разъяснение работникам Училища обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p> |
| 7. | Проведение аттестации педагогических | <p>Заместитель директора по УР,</p> | <p>- необъективная оценка деятельности педагогических</p> | <p>Организация работы по контролю за деятельностью</p> |

| | | | | |
|----|-------------------------|--|--|--|
| | работников. | заместитель директора – художественный руководитель, лицо, ответственное за проведение аттестации педагогических работников. | работников, завышение результативности труда. | должностных лиц с участием представителей института повышения квалификации и вышестоящих организаций. Разъяснение работникам Училища обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения. |
| 8. | Аттестация обучающихся. | Заместитель директора по УР, заместитель директора – художественный руководитель, преподаватели. | - необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их законных представителей. | Организация работы по контролю за Деятельностью педагогических работников. Разъяснение работникам Училища обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению , коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения. |
| 9. | Конфликт интересов. | Преподаватели. | - педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учеников; - педагогический работник | Разъяснение работникам Училища обязанности Незамедлительно сообщить директору о склонении их к Совершению коррупционного |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | <p>занимается репетиторством с обучающимися, у которых ведёт уроки;</p> <ul style="list-style-type: none">- педагогический работник/сотрудник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учеников;- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей обучающихся) и иных участников образовательных отношений;- получение педагогическим работником/сотрудником подарков и иных услуг от родителей/законных представителей обучающихся.- участие педагогического работника в наборе (при приёме) обучающихся;- сбор финансовых средств на нужды Учреждения, класса;- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих | <p>правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p> <p>На педагогических работников (сотрудников Учреждения) при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:</p> <ul style="list-style-type: none">- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, у которых педагогический работник ведёт уроки;- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих учеников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с Советом Учреждения и (или) Художественным советом Учреждения. Если педагог является членом совета, комиссии или иной рабочей |
|--|--|---|---|

| | | | | |
|--|--|--|------------------|---|
| | | | <p>учеников.</p> | <p>группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения;</p> <p>- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей/законных представителей обучающихся и иных участников образовательных отношений;</p> <p>- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей/законных представителей обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с Советом Учреждения, родительским комитетом Учреждения.</p> |
|--|--|--|------------------|---|

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности;
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

5. Перечень должностей ГБ ПОУ «Воронежское хореографическое училище», замещение которых связано с коррупционными рисками.

1. Директор школы;
2. Заместители директора;
3. Главный бухгалтер;
4. Контрактный управляющий;
5. Преподаватели.

